



CONCORDIA
DEACONESS
CONFERENCE

BLUES News

BLUES NEWS

An official publication of Concordia Deaconess Conference (CDC). Distributed six times a year, Blues News serves our members by circulating professional submissions, devotional thoughts and articles, and member announcements.

Digital subscriptions are free. Print subscriptions for nonmembers are \$9 for six issues.

All subscription inquiries can be directed to our newsletter editor at deacglenn@gmail.com

Editor

Dorothy Glenn

Assistant Editor

Liz Borth

Spanish Editor

Lisa Molotla

Copy Editor

Lorraine Groth

Publication Designer

Alisha Schieber

OUR CONFERENCE

Concordia Deaconess Conference (CDC), a recognized service organization of The Lutheran Church—Missouri Synod, is a free association of LCMS—rostered deaconesses and certified deaconess candidates who subscribe to and live by the confessional position of the LCMS and hold membership in an LCMS congregation.

CDC works to provide spiritual and professional growth and fellowship for deaconesses and support for diaconal service in Christ.

Donations for the work of the Conference, a 501(c)(3) organization, may be mailed to

Concordia Deaconess Conference
6821 Main Street
Union, IL 60180-9522



JANUARY ISSUE: CONFLICT AND THE CROSS

Letter from our spiritual counselor... 1-2

When Conflict is Abuse... 3

Christian Conflict... 4

Continuation of Articles... 5

Pew Research... 6-7

Sister in Christ... 7

News and Events... 8

LETTER FROM OUR SPIRITUAL COUNSELOR

Dear sisters in Christ,

Sadly the topic of staff conflict is familiar to many of us. In fact, a careful reading of the book of Acts and several of the Epistles reveals several such conflicts occurring in the early days of the Christian Church. There were group conflicts between Jewish and Gentile Christians over the place of the Old Covenant Ceremonial Law within the practice of the New Testament Church; there was conflict among the missionaries, the apostle Paul and Barnabas, and also Paul and John Mark. The existence of the little congregation in Corinth was threatened by internal conflict.

There can be no doubt that Jesus foresaw these issues, and in fact, that there were hints of conflict even among His chosen twelve. We read in John's Gospel that Judas, who was in charge of the treasury, was a thief; James and John vied for positions of special favor; and Peter was jealous of the Lord's fondness for John. It was for that reason that the Lord Jesus Himself established a process that Christians must follow in order to work through conflicts and resolve them in a God-pleasing manner.

While we probably know that this process is described in Matthew 18:15-17, how often have we actually engaged in that process when wronged by a brother or sister in Christ? As a pastor for nearly twenty-five years, many of which were spent in team ministries associated with day schools, I've encouraged people to follow the Lord's prescription and even demanded that they do. Wronged Christians must go to the brother or sister who harmed them. It's not a tool in the bag towards resolution; it is what the Lord requires for good order in His Church!

Queridas hermanas en Cristo,

Lamentablemente, el tema del conflicto de personal es familiar para muchos de nosotros. De hecho, una lectura cuidadosa del libro de Hechos y varias de las Epístolas revela varios de estos conflictos que ocurren en los primeros días de la Iglesia Cristiana. Hubo conflictos grupales entre cristianos judíos y gentiles sobre el lugar de la Ley Ceremonial del Antiguo Pacto dentro de la práctica de la Iglesia del Nuevo Testamento; Hubo conflicto entre los misioneros, el apóstol Pablo y Bernabé, y también Pablo y Juan Marcos. La existencia de la pequeña congregación en Corinto estaba amenazada por un conflicto interno.

No cabe duda de que Jesús previó estas cuestiones, y de hecho, que había indicios de conflicto incluso entre sus elegidos doce. Leemos en el Evangelio de Juan que Judas, que estaba a cargo del tesoro, era un ladrón; Santiago y Juan compitieron por posiciones de especial favor; Y Pedro estaba celoso de la afición del Señor por Juan. Fue por esa razón que el Señor Jesús mismo estableció un proceso que los cristianos deben seguir para trabajar a través de los conflictos y resolverlos de una manera que agrada a Dios.

Aunque probablemente sepamos que este proceso está descrito en Mateo 18: 15-17, ¿con qué frecuencia nos hemos comprometido en ese proceso cuando un hermano o hermana en Cristo le ha hecho daño? Como pastor durante casi veinticinco años, muchos de los cuales fueron gastados en ministerios de equipo asociados con escuelas de día, he animado a la gente a seguir la receta del Señor e incluso exigir que lo hagan. Los cristianos equivocados deben ir al hermano o hermana que los dañó. No es una herramienta en la bolsa para la resolución; ¡Es lo que el Señor requiere para el buen orden en Su Iglesia!

CDC OFFICERS

President:
Deborah Rockrohr
cdcpräsident@yahoo.com

Vice President:
Kim Bueltmann

Secretary:
Kimberly Bahr

Treasurer:
Tiffany Manor

Membership:
Kristine Hanson
cdc.membership@yahoo.com

Conference Logistics:
Deanna Cheadle

Spiritual and Professional Growth:
Sarah Longmire

QUICK CONTACT INFORMATION

Spiritual Counselor:
Reverend Kevin Loughran
(loughran_kevin@yahoo.com,
c: 727-612-9782)

Prayer requests can be emailed to the prayer coordinator at cdcprayers@comcast.net.

Digital pictures can go to photos.cdc@gmail.com for publication or other conference uses. If you want a photo in the newsletter please submit to editor.

Do you have ideas for future newsletter topics, any news, photos of commissioning, commissioning anniversary, special events, or rewards received? Please feel free to submit those to be included in a future newsletter? Newsletter submissions and suggestions can be sent to deacglenn@gmail.com

You may order extra cross pins (\$10) or insignias (\$7) by emailing cdc.membership@yahoo.com

If you have not yet paid your dues, please remember that they are due soon. Affiliate dues are \$25, Member dues are \$85, emeritus do not pay dues. For questions please contact Kris Hanson at cdc.membership@yahoo.com.

Blues News March theme: The Glocal Church

LETTER FROM OUR SPIRITUAL COUNSELOR CONT.

And yet, far too often that pastoral “advice” is ignored, leading to a deepening of the conflict and sometimes causing a person to leave the congregation, perhaps even the Christian Church altogether. On other occasions the process is followed half-heartedly as if checking a box on the way to some sort of permanent separation. A multitude of excuses are used for failing to participate, up to and including the one that you might be tempted to give, “He’s my boss. I can’t go to him. If I do, there may be some sort of negative repercussion.”

In looking at Matthew 18 it should be clear that the goal is to bring reconciliation rather than separation or confirmation that the wronged party was right to feel that way. Since the process is established by the Lord Himself, it has His word of promise attached to it. Whatever the appearance may be, this is God’s way for resolving conflict even if that conflict spills out into the entire congregation by reaching the difficult step of calling for a person to be cast out of the Church. Doing it this way, the wronged party going to the offending one, is God’s way and therefore the only way to properly resolve conflicts in the Church or within a ministry team.

I pray the Lord’s strength for any of us who find ourselves on either side of that equation in the upcoming year.

A blessed Christmas and Epiphany tide,

Pastor Loughran
CDC Spiritual Advisor

Y sin embargo, con demasiada frecuencia se ignora el “consejo” pastoral, llevando a una profundización del conflicto ya veces haciendo que una persona abandone la congregación, tal vez incluso la Iglesia Cristiana por completo. En otras ocasiones el proceso es seguido a medias, como si marca la casilla correspondiente en la forma de algún tipo de separación permanente.

Una multitud de excusas se utilizan para no participar, hasta e incluyendo el que usted podría ser tentado a dar, “Él es mi jefe. No puedo ir con él. Si lo hago, puede haber algún tipo de repercusión negativa “.

Al mirar Mateo 18 debe quedar claro que el objetivo es traer la reconciliación en lugar de la separación o la confirmación de que la parte agraviada tenía razón al sentirse de esa manera. Dado que el proceso es establecido por el Señor mismo, tiene su palabra de promesa unida a ella. Cualquiera que sea la apariencia, esta es la manera de Dios para resolver el conflicto, incluso si ese conflicto se derrama en toda la congregación al alcanzar el difícil paso de pedir que una persona sea expulsada de la Iglesia. Hacerlo de esta manera, la parte agraviada que va al ofensor, es la manera de Dios y por lo tanto la única manera de resolver adecuadamente los conflictos en la Iglesia o dentro de un equipo ministerial.

Ruego la fuerza del Señor para cualquiera de nosotros que nos encontremos a ambos lados de esa ecuación en el próximo año.

Una Navidad bendita y marea de la epifanía

Pastor Loughran
Asesor espiritual del CDC

CALENDAR

DUES DEADLINE
February 15

FUTURE CONFERENCES
June 26-29 2017 Antioch
Village Ligonier, PA
Pittsburgh area

2018 Irvine, Calif.

2019 Twin Cities (St. Paul/
Minneapolis), Minn.

NOW AVAILABLE!

10K Gold Concordia
Deaconess Conference Pin
Cost: Approximately \$200
Please place your order
through Membership Chair,
Kristine Hanson
cdc.membership@yahoo.com



To order FREE CDC offering envelopes from Concordia Publishing House (1-800-325-3040):

*For your congregation's envelope boxes, order item 86-8269 when selecting additional special envelopes to include in each box.

*For bulk quantity to distribute apart from envelope boxes, order item 86-8269 in multiples of 100. (Shipping charges will apply.)

WHEN CONFLICT IS ABUSE - CUANDO EL CONFLICTO ES ABUSO By Kim Schave

As a member of the CDC, you made a conscious decision to abide by our organization's Code of Ethics. This includes respecting the work of colleagues, speaking the truth in love, using appropriate channels to express differences, and maintaining appropriate sexual boundaries (Professional Ethics, No. 6 and No. 17). But what is a deaconess to do when others in positions of leadership within her church or organization fail to live up to these same standards?

Within my role of chairing the LCMS Domestic Violence and Child Abuse Task Force, I have heard more stories than I care to share of abuse that extended outside of the home. Sadly, abuse is more prevalent within working relationships in the Church than we would like to believe. For example, at one training session, a seemingly fine, upstanding pastor caught me on a break to let me know about all of the wonderful work he is doing helping incarcerated female victims of abuse. I thought it a little odd that this work wouldn't have been delegated to a woman instead but then thought nothing more of it . . . until the end of the training session when I was pulled aside by a female church worker who was struggling throughout the day sitting in the same room with this very man. It turns out he had been abusive to his staff and other female members of the congregation before the district stepped in and took action. A pattern began to emerge, and after an excruciating period of time in which dedicated and faithful servants of God bore their cross, the problem was addressed. As we continue to educate professional church workers on how to identify, understand, and intervene in instances of abuse, I pray responses to situations like this one will be bold and swift.

Often times abusers have so perfected their craft that they fly under the radar for long periods of time. The abuse they dole out can come in various forms. Perhaps you have struggled working with a church leader who is verbally and emotionally abusive towards you. Verbal abuse may include the use of derogatory language, such as name calling and cursing. It may take the form of insulting remarks about one's intelligence, personality, physical appearance, or even theology. Emotional abuse, more subtle than verbal abuse, may include unnecessary or relentless criticism, disproportionate anger at mistakes, and the demeaning of staff in front of coworkers or other church members. Abuse is typically attributed to distorted thinking on the part of the abuser, which generally takes one of two forms: (1) superiority and entitlement or (2) inferiority and abandonment. The abuser may even be narcissistic. Convinced that he is right in how he thinks and behaves, this leads to an entitlement mentality, believing that his superiority and feelings of entitlement justify abusive behavior when he is not satisfied. If an abuser possesses a sense of inferiority, feelings of worthlessness and fear of loss may be driving the abusive behavior.

Como miembro del CDC, tomé una decisión consciente de cumplir con el Código de Ética de nuestra organización. Esto incluye respetar el trabajo de los colegas, hablar la verdad en el amor, usar los canales adecuados para expresar las diferencias y mantener los límites sexuales apropiados (Ética Profesional, No. 6 y No. 17). Pero ¿qué es una diaconisa que hacer cuando otros en posiciones de liderazgo dentro de su iglesia u organización no cumplen con estos mismos estándares?

Dentro de mi papel de presidir el Grupo de Trabajo sobre Violencia Doméstica y Abuso de Niños de LCMS, he escuchado más historias que me atrevo a compartir de los abusos que se extiende fuera de la casa. Lamentablemente, el abuso es más frecuente dentro de las relaciones de trabajo en la Iglesia de lo que nos gustaría creer. Por ejemplo, en una sesión de entrenamiento, un pastor aparentemente bien y digno me sorprendió en una pausa para hacerme saber sobre todo el maravilloso trabajo que está haciendo ayudando a las mujeres víctimas de abuso. Me pareció un poco extraño que este trabajo no hubiera sido delegado a una mujer en su lugar, pero luego no pensé nada más. . . Hasta el final de la sesión de entrenamiento, cuando una trabajadora de la iglesia, que estaba luchando durante todo el día, estaba sentada en la misma habitación con este hombre. Resulta que había sido abusivo con su personal y otras mujeres miembros de la congregación antes de que el distrito intervino y tomó medidas. Un patrón comenzó a emerger, y después de un período de tiempo insostenible en el que los servidores dedicados y fieles de Dios llevaron su cruz, el problema fue abordado. A medida que seguimos educando a los trabajadores profesionales de la iglesia sobre cómo identificar, entender e intervenir en casos de abuso, ruego que las respuestas a situaciones como esta sean audaces y rápidas.

Muchas veces los abusadores han perfeccionado tan su arte que vuelan bajo el radar durante largos períodos de tiempo. Los abusos que causan puede venir en varias formas. Tal vez usted ha luchado trabajando con un líder de la iglesia que es verbal y emocionalmente abusivo hacia usted. El abuso verbal puede incluir el uso de un lenguaje despectivo, como la llamada de nombre y la maldición. Puede tomar la forma de comentarios insultantes sobre la inteligencia, la personalidad, la apariencia física o incluso la teología. El abuso emocional, más sutil que el abuso verbal, puede incluir críticas innecesarias o implacable, la ira desproporcionada a errores, y la degradante del personal frente a los compañeros de trabajo o de otros miembros de la iglesia. El abuso se atribuye generalmente a un pensamiento distorsionado por parte del abusador, que generalmente toma una de dos formas: (1) la superioridad y el derecho o (2) la inferioridad y el abandono. El abusador puede incluso ser narcisista. Convinco de que tiene razón en cómo piensa y se comporta, esto lleva a una mentalidad de derechos, en la creencia de que su superioridad y sentimientos de derecho justifican el comportamiento abusivo cuando él no está satisfecho. Si un abusador posee un sentido de inferioridad, sentimientos de inutilidad y el temor de pérdida se deba conducir el

CHRISTIAN CONFLICT - CONFLICTO CRISTIANO

By Liz Borth

In one of my previous lives, I enjoyed serving as a Girl Scout camp supervisor. The weekend supervisor primarily monitored safety and offered teaching advice to troop leaders and scouts for proper Girl Scout camping skills. Obviously, training for this volunteer position concentrated on these two areas, but the core skill centered on working with people. The course module titled, "Dealing with Difficult People," was a short psychological look at the natural human tendency for control. The point of the class was to recognize one's own need for control as well as our lack of ability to change other people. We were trained to explain, listen, and find common ground for agreement.

Truthfully, each one of us is a difficult person. Our thoughts, dreams, pursuits, and desires all focus on self. When things do not go our way, or according to what we believe is the best way, our sinful nature wants to argue, cajole, manipulate, and convince the other person to concede. Look at Genesis 3. Ponder Adam and Eve pointing fingers at each other, at Satan, and at God: "Now the serpent was more cunning than any beast of the field" (v. 1 NKJV). A dictionary definition of cunning is "crafty in manipulation or deception." Human beings infected with sin naturally deceive and subtly manipulate one another. So, in order to deal with difficult people, we must first recognize our own difficult nature.

Like you, I have been in a variety of situations that can be properly titled, "Dealing with Difficult People." But, it wasn't the heartbreak of divorce, the cruelty of physical abuse, or the cheating of and accusations from community leadership that caused me the most hurt and disappointment. Rather, Satan's true purpose for deceiving Adam and Eve glared painfully when arguments, condescending words and gossip, and white lies (or omission of truth) appeared in my church family. The belief that we are safe within our congregation is a tool Satan uses to separate us from the mercy and love of Christ. Paul pleaded with the Corinthians to watch out for Satan's ministers (2 Corinthians 11:1-15), but I did not expect to find them inside my congregation. My naiveté of Satan's cunning prevented me from accepting that a congregation's leaders would choose to defend sinful behavior. Giving in to the pressure of taking responsibility for the problem, I left the congregation.

Years passed and once again I encountered a congregational situation where leaders defended lies, insults, and divisiveness. This time I put on the armor of God and did not run away. I practiced what I learned so many years ago: explaining, listening, and looking past the manipulation to the common ground of agreement.

A lack of trust, suspicion, low self-esteem, and fear of failure are the psychological inhibitions in our adversaries that we have no power to change. But how we respond to these weaknesses is within our ability. Despising evil actions is not the same as despising the person, and as we are to look for good and not evil, to be kind to one another, and to bless those who persecute us, the best response is a prayer offense. My response did not change the offensive person, but because my offense was different, I did not feel guilty or flee.

En una de mis vidas anteriores, disfruté sirviendo como supervisor de campamento de Girl Scouts. El supervisor del fin de semana monitoreó principalmente la seguridad y ofreció consejo didáctico a los líderes de las tropas y los exploradores para las habilidades apropiadas para acampar Girl Scout. Obviamente, el entrenamiento para esta posición de voluntario se concentró en estas dos áreas, pero la habilidad principal se centró en trabajar con la gente. El módulo del curso titulado, "Tratar a las personas difíciles", fue una breve mirada psicológica a la tendencia humana natural de control. El punto de la clase era reconocer la propia necesidad de control, así como nuestra falta de capacidad para cambiar a otras personas. Fuimos entrenados para explicar, escuchar y encontrar un terreno común para un acuerdo.

Sinceramente, cada uno de nosotros es una persona difícil. Nuestros pensamientos, sueños, búsquedas y deseos se centran en el yo. Cuando las cosas no salen a nuestra manera, o según lo que creemos que es la mejor manera, nuestra naturaleza pecaminosa quiere discutir, convencer, manipular y convencer a la otra persona a conceder. Mira a Génesis 3. Reflexiona Adán y Eva señalando los dedos el uno al otro, a Satanás ya Dios: "Ahora la serpiente era más astuta que cualquier bestia del campo" (v.1). Una definición del diccionario de la astucia es "astuto en la manipulación o engaño". Los seres humanos infectados con el pecado naturalmente engañan y la sutileza se manipula el uno al otro. Por lo tanto, para tratar con personas difíciles, primero debemos reconocer nuestra propia naturaleza difícil.

Al igual que usted, he estado en una variedad de situaciones que pueden ser apropiadamente titulado, "Tratar con personas difíciles". Pero, no fue el desamor del divorcio, la crueldad del abuso físico, o el engaño y las acusaciones del liderazgo comunitario que me causó más daño y decepción. Más bien, el verdadero propósito de Satanás para engañar a Adán y Eva se veía dolorido cuando aparecieron en mi familia de la iglesia argumentos, palabras condescendientes y chismes, y mentiras blancas (omisión de la verdad). La creencia de que estamos seguros dentro de nuestra congregación es una herramienta que Satanás usa para separarnos de la misericordia y el amor de Cristo. Pablo rogó a los corintios que velaran por los ministros de Satanás (2 Corintios 11: 1-15), pero no esperaba encontrarlos dentro de mi congregación. Mi ingenuidad de la astucia de Satanás me impidió aceptar que los líderes de una congregación elegirían defender el comportamiento pecaminoso. Dando a la presión de asumir la responsabilidad por el problema, dejé la congregación.

Pasaron los años y una vez más me encontré con una situación congregacional donde los líderes defendían mentiras, insultos y divisiones. Esta vez me puse la armadura de Dios y no huí. Practiqué lo que aprendí hace tantos años: explicando, escuchando y mirando más allá de la manipulación hacia el terreno común de acuerdo

La falta de confianza, sospecha, baja autoestima y miedo al fracaso son las inhibiciones psicológicas en nuestros adversarios que no tenemos poder para cambiar. Pero la forma en que respondemos a estas debilidades está dentro de nuestra capacidad. Despreciar las malas acciones no es lo mismo que despreciar a la persona, y como debemos buscar el bien y no el mal, ser amables los unos con los otros

Abuse continued.

Another destructive form of abuse that may present itself in the Church involves sexual misconduct. This may include inappropriate behavior of a sexual nature to include sexual harassment, sexual assault, and child sexual abuse. Sexual harassment can include unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal, visual or physical conduct of a sexual nature. Conduct of this nature is in direct violation of the Holy Scriptures and requirements for membership in the Synod. In fact, in the most extreme cases of church workers engaging in sexual relations outside of marriage (including with minors), the LCMS Council of Presidents has adopted a zero tolerance policy. Any such behavior is to be addressed by the offending church worker's ecclesiastical supervisor, the district president, or the President of the Synod and will result in removal from the rosters of the Synod.

If you find yourself in an abusive situation, it is important to reach out for help to a trusted church elder, colleague, friend, or church member. In severe instances, it may be necessary to contact the district office for assistance. Additionally, the Synod offers resources to help you become more familiar with the dynamics of abuse and even aid in the prevention of it:

www.lcms.org/socialissues/domesticviolence
www.lcms.org/socialissues/childabuse
www.lcms.org/resources/legal-issues

Conflict continued.

So my advice is this: Seek God's wisdom when fighting sinful human nature for control. Find the truth in the situation, agree with it, and praise God. Conflict is a state of disagreement, so concentrating on what is agreeable can be disarming. Unfortunately, lies, insults, and divisive behavior continue in families, business relationships, civic groups, and church congregations. Dealing with difficult people means dealing with the limitations of self. It means we give up our old nature and take on the new life of forgiveness, mercy, and reconciliation that is ours in Christ. It means we forgive.

comportamiento abusivo.

Otra forma destructiva de abuso que puede presentarse en la Iglesia implica la mala conducta sexual. Esto puede incluir comportamientos inapropiados de naturaleza sexual para incluir acoso sexual, agresión sexual y abuso sexual infantil. El acoso sexual puede incluir avances sexuales no deseados, peticiones de favores sexuales y otras conductas verbales, visuales o físicas de naturaleza sexual. Una conducta de esta naturaleza es una violación directa de las Sagradas Escrituras y los requisitos para la pertenencia al Sínodo. De hecho, en los casos más extremos de los trabajadores eclesiásticos que participan en relaciones sexuales fuera del matrimonio (incluso con menores de edad), el Consejo de Presidentes de la LCMS ha adoptado una política de tolerancia cero. Cualquier conducta de este tipo debe ser tratada por el supervisor eclesiástico del obrero ofensor, el presidente del distrito o el presidente del Sínodo y resultará en la remoción de las listas del Sínodo.

Si usted se encuentra en una situación abusiva, es importante buscar ayuda para un anciano, colega, amigo o miembro de la iglesia de confianza. En casos severos, puede ser necesario ponerse en contacto con la oficina del distrito para obtener asistencia. Además, el Sínodo ofrece recursos para ayudarle a familiarizarse con la dinámica del abuso e incluso ayudar en la prevención de la misma:

y bendecir a los que nos persiguen, la mejor respuesta es un delito de oración. Mi respuesta no cambió a la persona ofensiva, pero como mi ofensa era diferente, no me sentía culpable ni huía.

Así que mi consejo es esto: Busque la sabiduría de Dios cuando esté luchando contra la naturaleza humana pecaminosa por el control. Encuentre la verdad en la situación, esté de acuerdo con ella y alabe a Dios. El conflicto es un estado de desacuerdo, por lo que concentrarse en lo que es agradable puede ser desarmar. Desafortunadamente, las mentiras, los insultos y las conductas divisivas continúan en las familias, las relaciones comerciales, los grupos cívicos y las congregaciones de la iglesia. Tratar con personas difíciles significa lidiar con las limitaciones del yo. Significa renunciar a nuestra vieja naturaleza y asumir la nueva vida de perdón, misericordia y reconciliación que es nuestra en Cristo. Significa que perdonamos.

PEW RESEARCH... BY SETH HINZ

The Pew Research Center revealed that “13 percent of Internet users have experienced trouble in a relationship between them and a family member or a friend because of something the user posted online.”¹ I find that number remarkably low. In reality, I believe that number is more like 99 percent. Who of us hasn't seen a social posting and cringed because it came from a person we know and even love in real life? At that moment, that relationship takes a hit. Politics, religion, sports, you name it. Social media connects us like never before, but it also divides. And here's the kicker: no one has to listen to you.

Can Christians still influence friends and family on social media? I say, yes! We need to be aware, however, of potential pitfalls. Remember when you were told, “Never talk about politics, religion, or money?” I feel like we've somehow lost or misplaced that conventional wisdom.

After this past year's election cycle, we all discovered more than enough about our friends, family, and neighbors. How many times did you think, “Oh, they posted another picture of their candidate. I've had enough; I'm unfriending them,” or perhaps worse, “That's it; I'm going to say something so they finally understand how wrong they are.” If we step back from what happened over the past few months, we'll realize that the damage done to personal relationships will take months, if not years, to repair. Some relationships may be tarnished forever.

Knowing that politics can hinder our opportunity to carry out the Great Commission, I feel we should also note and be mindful that church politics can do the same thing. Where and when do we air dirty laundry in the Church? Is it appropriate to post on Facebook about issues at your church or even the conduct of a pastor or church leader?

Matthew 18 instructs us to take our grievance directly to the person in private. Then, after that, bring one or two others along with you (again in private). Be it on Facebook, Twitter, or elsewhere, clearly a complaint levied on social media is not appropriate in this regard. A constant reminder I give myself comes from Hebrews 10:24, “Let us consider how to stir up one another to love and good works.”

How do we ensure that we are engaging others in a way that glorifies God and avoids the pitfalls mentioned above? It requires that we shift our focus. We need to shift the focus off of our own motivations. Instead, we should think about these things: What matters to others? What are they talking about? How can we show Christian love and support for friends, family, and neighbors?

Fortunately for us, there are steps we can take (with the power of the Holy Spirit) to share our faith, work on building relationships, and remain in a positive standing with friends, family, and coworkers.

Consider these seven reminders for Christian social media engagement as you work to navigate the pitfalls that could lead to damaged relationships or closed doors to evangelism.

1. If you'd made it known you're Christian, everything you say is under a microscope.
2. Concern yourself with understanding, not just making a point.
3. Listen more to others, and invest time in their interests.
4. If you wouldn't say it to someone's face, you should avoid sharing it online.

El Pew Research Center reveló que “el 13 por ciento de los usuarios de Internet han experimentado problemas en una relación entre ellos y un familiar o un amigo debido a algo que el usuario puso en línea”. En realidad, creo que el número es más del 99 por ciento. ¿Quién de nosotros no ha visto un anuncio social y se encogió porque vino de una persona que conocemos e incluso amamos en la vida real? En ese momento, esa relación tiene un impacto. La política, la religión, los deportes, lo que quieras. Las redes sociales nos conectan como nunca antes, pero también las divide. Y aquí está el pateador: nadie tiene que escucharte.

¿Pueden los cristianos influenciar aún a sus amigos y familiares en las redes sociales? ¡Yo digo sí! Tenemos que ser conscientes, sin embargo, de los escollos potenciales ¿Recuerda cuando le dijeron: “Nunca hable de política, religión o dinero?”. Siento que de algún modo hemos perdido o extraviado esa sabiduría convencional.

Después del ciclo de elecciones del año pasado, todos descubrimos más que suficiente sobre nuestros amigos, familiares y vecinos. Cuántas veces piensas: “Oh, ellos publicaron otra foto de su candidato. He tenido suficiente; Estoy desamparándolos”, o quizás peor, “Eso es todo; Voy a decir algo para que finalmente entiendan lo equivocados que son. “Si retrocedemos de lo que pasó en los últimos meses, nos daremos cuenta de que el daño hecho a las relaciones personales llevará meses, sino años, para su reparación. Algunas relaciones pueden ser empañadas para siempre.

Sabiendo que la política puede obstaculizar nuestra oportunidad de llevar a cabo la Gran Comisión, siento que también debemos tener en cuenta que la política de la iglesia puede hacer lo mismo. ¿Dónde y cuándo aireamos la ropa sucia en la Iglesia? ¿Es apropiado publicar en Facebook acerca de asuntos en su iglesia o incluso la conducta de un pastor o líder de la iglesia?

Mateo 18 nos instruye a tomar nuestra queja directamente a la persona en privado. Luego, después de eso, trae uno o dos otros junto con usted (otra vez en privado). Ya sea en Facebook, Twitter, o en otros lugares, claramente una queja recaudada en los medios de comunicación social no es apropiado en este sentido. Un recordatorio constante que yo me doy viene de Hebreos 10:24, “Consideremos cómo agitarse unos a otros para el amor y las buenas obras”.

¿Cómo podemos asegurar que estamos comprometiendo a otros de una manera que glorifique a Dios y evite las trampas mencionadas arriba? Requiere que cambiemos nuestro enfoque. Necesitamos cambiar el enfoque de nuestras propias motivaciones. En su lugar, debemos pensar en estas cosas: ¿Qué importa a los demás? De qué están hablando? ¿Cómo podemos mostrar amor cristiano y apoyo a amigos, familiares y vecinos?

Afortunadamente para nosotros, hay pasos que podemos tomar (con el poder del Espíritu Santo) para compartir nuestra fe, trabajar en construir relaciones y permanecer en una posición positiva con amigos, familiares y compañeros de trabajo.

Considere estos siete recordatorios para el compromiso social cristiano de los medios mientras que usted trabaja para navegar las trampas que podrían conducir a las relaciones dañadas o a las puertas cerradas a la evangelización.

PEW RESEARCH CONTINUED

5. If you get upset by someone's post, either keep scrolling, set your phone down, or walk away from the computer.
6. Remember to T.H.I.N.K. before you post. Is it True? Helpful? Inspiring? Necessary? Kind?
7. Post this verse where you can see it: "Let the words of my mouth and the meditation of my heart be acceptable in Your sight, O Lord, my rock and my redeemer" (Psalm 19:14).

Think on these reminders. What do they mean to you in your life? Consider printing them off and keeping them handy in your office or wherever you may access social media. One final thought comes from a quote I heard recently, "If you change what you're looking for, you'll change what you see."

May God grant us the ability to change what we're looking for when we log into social media.

1 <http://www.pewinternet.org/~media/Files/Reports/2013/>

1. Si lo hubieras hecho saber que eres cristiano, todo lo que dices está bajo un microscopio.
2. Preocúpese de la comprensión, no sólo haciendo un punto.
3. Escuchar más a los demás e invertir tiempo en sus intereses.
4. Si usted no lo dice a la cara de alguien, usted debe evitar compartir en línea.
5. Si te molesta el mensaje de alguien, mantén el desplazamiento, apaga el teléfono o aleja el ordenador.
6. Recuerde a V.U.I.N.A., (T.H.I.N.K.) Antes de publicar. ¿Es verdad? ¿Util? ¿Inspirador? ¿Necesario? ¿amable?
7. Publica este versículo donde puedes verlo: "Que las palabras de mi boca y la meditación de mi corazón sean aceptables a tus ojos, oh SEÑOR, mi peña y mi redentor" (Salmo 19:14).

Piense en estos recordatorios. ¿Qué significan para ti en tu vida? Considere la posibilidad de imprimirlos y mantenerlos a mano en su oficina o dondequiera que pueda acceder a las redes sociales. Un último pensamiento viene de una cita que escuché recientemente: "Si cambias lo que estás buscando, cambiarás lo que ves".

Que Dios nos conceda la capacidad de cambiar lo que estamos buscando cuando iniciemos en las redes sociales.

1 <http://www.pewinternet.org/~media/Files/Reports/2013/>

A sister in Christ who came before us and showed us what it means to be a Deaconess...

Neukirchener Kalender devotion for Tuesday, June 28th, 2016

The Bible verse for the day:
Exodus 15:1

In your steadfast love you led the people you redeemed. You guided them by your strength to your holy abode.

God is with me.

October, 1944, Deaconess Erna Aufricht is transported from the camp Theresienstadt to the concentration camp Auschwitz. She had been imprisoned in 1942 with her older sister, Johanne. Johanne could not prevent her sister from being

taken, even trying to be included in this transport. Fifteen hundred people started; only fifty-one survived. Erna Aufricht did not. A street at the deaconess home in Kaiserswerther is named after the two sisters.

The sisters came from a Jewish-Hungarian family and had lost their mother when they were small.

The father gave them over to two teachers, who brought them up Lutheran. Erna and Johanne took care of the sick at Theresienstadt when they were both there. Daily devotions and prayer were the anchors in their lives. Erna's last words when they took her to Auschwitz were: "I am not afraid; God is with me."

Translated from the German by
Deaconess Erna Baehr Schmid

Devocional del Neukirchener Kalender para martes el 28 de junio, 2016

El versículo bíblico del día:
Éxodo 15:1

En tu amor inalterable, guiaste el pueblo que redimiste. Lo guiaste a tu morada con tu fuerza.

Dios está conmigo.

En octubre del año 1944, la diaconisa Erna Aufricht fue trasladada desde el campamento de Theresienstadt al campamento de concentración en Auschwitz. Se le había encarcelado en 1942 junto con su hermana mayor, Johanne. Johanne no pudo prevenir que se le llevara a su hermana, aun intentando estar incluida en este

transporte. Al principio había mil quinientas personas; solo sobrevivieron cincuenta y una. Erna Aufricht no era una de las sobrevivientes. Una calle en el hogar diaconal ubicada en Kaiserwerther lleva el nombre de las dos hermanas.

Las hermanas procedieron de una familia judía-húngara y perdieron a su madre cuando aun eran muy pequeñas. Su padre les dio carga de las niñas a dos maestras, que las criaron en la fe luterana. Erna y Johanne cuidaban a los enfermos en Theresienstadt mientras estaban allí. Los devocionales y la oración eran las anclas de sus vidas. Las últimas palabras de Erna cuando se le llevaron a Auschwitz fueron: "No tengo miedo; Dios está conmigo."

Traducido [del alemán original al inglés] por la diaconisa Erna Baehr Schmid, y del inglés al español por la diaconisa Rachel Powell Jaseph

COMMISSIONINGS



Elle Konetzki- January 8th
Pictured left to right- Dr. Lawrence Rast, Rev. Christopher Amen, Rev. Timothy Mech, Rev. John Berg, President John Wille.
Deaconess Gina Teeple, Carole Terkula, Amanda Hahn, Katelyn Lower, Deaconess Elle Konetzki, Dawn Pasche, Alex Keinbaum, Deaconess Amy Rast, Rachel Fickenscher, Deaconess Susan Eyer and Deaconess Kim Buelman



Deaconess Frances Szeto- January 8th
Also pictured- Deborah Rockrohr and Kristin Wassilak

BIRTHS



Ezekiel Paul and Jeremiah Thomas, born Nov. 14 to our member Becky Johnson and husband Rev Scott Johnson



David Jerome born Dec. 20th to our member Dorothy Glenn and her husband Rev Micah Glenn

Resources:

"The Peacemaker: A Biblical Guide to Resolving Personal Conflict" by Ken Sande. Recommended by Heidi Goehmann. At the 20th anniversary of CDC in 2000, Ken Sande was the keynote speaker at the annual conference in Chicago.

The study "Facing the Forces of Trouble and Conflict in the Pastoral Ministry" by Rehwaldt can be ordered from <http://www.lcms.org/page.aspx?pid=1170>

"Confession and Forgiveness" by Ted Kober.
"Cultivating Lifestyles of Reconciliation" Ted Kober.
"Go and Be Reconciled: What Does This Mean?" Bible study
All created and provided by the RSO
Ambassadors of Reconciliation.
<http://www.hisaor.org/default.asp>.

Spanish:
"Confesión & Perdón" by Ted Kober. Puede aprender desde las Escrituras, de las Confesiones Luteranas y poderosas historias contemporáneas cómo recuperar y emplear esta bendición en su propia vida, y convertirse en un embajador de reconciliación. created and provided by the RSO
Ambassadors of Reconciliation.
<http://www.hisaor.org/default.asp>

RSO

Ambassadors of Reconciliation
Address
P.O Box 81662
Billings MT 59108-1662
US
Phone 406-698-6107
Fax 888-656-2523
Email mail@HisAor.org

Ambassadors of Reconciliation is an international ministry founded to equip Lutherans and their churches for living, proclaiming and cultivating lifestyles of reconciliation. We seek to provide services and resources for all those who are dealing with conflict in their lives. Conflict occurs at home, at work, at church, and at play. By dealing with conflict biblically and relying upon the power that God gives us through His Word, through our baptism, and through the Lord's Supper we are able to deal with the conflict in a way that glorifies God, serves others, and enables us to grow to be more like Christ.

Newly Commissioned

Elle Konetzki- January 8, 2017
Frances Szeto - January 8, 2017

Commissioning Anniversaries

January

Mary Barney- January 1, 2002
Ruth Stallmann - January 23, 1955
Cathy Benzier – January 5, 2013
Gillian Bond – January 9, 2011
Deanna Cheadle – January 27, 2008
Melissa DeGroot, - January 2008
Suzanne Fingerle – January 26, 1997
Maryann Hayter – January 19, 2014
Doris Kayser – January 20, 2013
Rogene Lis -0 January 2, 2005
Valerie Loeslie – January 8, 2012
Carol Schroeder – January 12, 1992
Saron Yohannes – January 28, 2012
Katie Ziegler Weber – January 11, 2015

February

Linda Meyer – February 4, 1990
Jeana Moe – February 17, 1985
Norma Neuhart – February 2, 2003
Erna Schmid – February 13, 1993
Gloria Zupfer – February 26, 1965
Dorcel Dowdell – February 6, 2011
Olga Groh – February 2, 2014
Mary Moerbe – February 26, 2009
Alyssa St. Georges – February 2014

Unless otherwise indicated, Scripture quotations from the ESV® Bible (The Holy Bible, English Standard Version®), copyright © 2001 by Crossway, a publishing ministry of Good News Publishers. Used by permission. All rights reserved.

Scripture quotations marked NKJV™ are taken from the New King James Version®. Copyright © 1982 by Thomas Nelson, Inc. Used by permission. All rights reserved.